



«Утверждаю»
«Школа № 1»
Директор МБОУ
И. В. Цыбина

План мероприятий («дорожная карта»)

по сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы в МБОУ «Школа № 1» на 2023-2024 учебный год

Цель: реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, включая молодых/начинающих педагогов;

Задачи:

1. Обеспечить адаптацию молодых педагогических работников в коллективе.
2. Обеспечить повышение профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых педагогических работников с учетом их потребностей, затруднений, достижений.
3. Способствовать планированию карьеры молодых педагогических работников, повышению мотивации к росту квалификационного уровня.
4. Обеспечить работу наставника с молодым педагогом на основе прохождения необходимых этапов:
1 этап - адаптационный.

Наставник определяет круг обязанностей и полномочий молодого педагогического работника, проводит диагностику профессиональных затруднений с целью разработки индивидуальной программы наставничества.

2-й этап - основной (проектировочный).

Наставник совместно с молодым учителем разрабатывает и реализует индивидуальную программу адаптации, осуществляет корректировку профессиональных умений молодого педагогического работника, помогает выстроить ему собственную программу самосовершенствования.

3-й этап - контрольно-оценочный.

Наставник проверяет уровень профессиональной компетентности молодого педагогического работника, определяет степень его готовности к выполнению своих функциональных обязанностей, отчитывается о проделанной работе.

№	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 1»	<p>1. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа).</p> <p>2. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Школа № 1»</p> <p>3. Разработка мониторинговой карты «Лист достижений молодого специалиста»</p>	До 1 сентября ежегодно	<p>Изданы приказы, разработана дорожная карта (план мероприятий)</p> <p>Использование мониторинговой карты «Лист достижений молодого специалиста» в определении результативности и динамики педагогической деятельности молодых педагогов.</p>	Яковлева Е. В., зам. директора по УВР
2	Создание базы молодых педагогов	Формирование наставнических пар/групп	До 1 сентября ежегодно	Создана база молодых педагогов	Яковлева Е. В., зам. директора по УВР
3	Закрепление за молодыми педагогами квалифицированных педагогов-наставников	<p>Издание приказа о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных наставнической деятельностью.</p>	До 1 сентября ежегодно	Издан приказ	Яковлева Е. В., зам. директора по УВР
4	Организация работы наставников	Разработка индивидуальных	До 15 сентября ежегодно	Разработаны индивидуальные планы	Наставники Тупицина С. В.,

		программ наставничества с перечнем мероприятий		по работе с молодыми учителями	Кочегарова Т. Р.
5	Реализация индивидуального плана педагога наставника	Методическая помощь, Взаимопосещаемость уроков, Совместные мероприятия.	В течение всего периода по индивидуальному плану педагога – наставника)	Индивидуальные планы реализуются на 100 %	Наставники Тупицина С. В., Кочегарова Т. Р. Молодые специалисты: Коробенина Н. В. Григорьева Н. В.
6	Повышение квалификации молодых педагогов	Курсы по повышению квалификации. Участие в МО, семинарах, вебинарах, научно-практических конференциях, ВКС	В течение всего периода	Повышение уровня профессиональных компетенций молодых специалистов	Молодые специалисты: Коробенина Н. В. Григорьева Н. В.
7	Конкурсы профессионального мастерства	Участие в конкурсах муниципального, регионального, Всероссийского уровня, мастер-классах	В течение всего периода	Развитие профессионального мастерства и творчества	Наставники Тупицина С. В., Кочегарова Т. Р. Молодые специалисты: Коробенина Н. В. Григорьева Н. В.
9	Проведение недели молодого педагога	Проведение открытых уроков молодыми учителями.	1 раз в четверть	Повышение профессионального мастерства	Яковлева Е. В., зам. директора по УВР Наставники Тупицина С. В., Кочегарова Т. Р.

10	Итоги реализации программы за учебный год	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>	Май (ежегодно)	<p>Анкетирование обратной связи для промежуточной оценки, анализ анкет.</p> <p>Выделены сильные и слабые стороны реализации программ наставничества, выявлены расхождения между ожиданиями и реальными результатами участников программы наставничества.</p>	<p>Молодые специалисты: Коробенина Н. В. Григорьева Н. В. Яковлева Е. В., зам. директора по УВР Наставники Тупицина С. В., Кочегарова Т. Р.</p>
----	-------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------